



*Jogi információk 2015. november*

## ACTUALITÉS JURIDIQUES NOVEMBRE 2015



### 1. ÚJ KÖZBESZERZÉSI TÖRVÉNY

Az új 2015. évi CXLIII törvény a közbeszerzésekről 2015. november 1-jén lépett hatályba. A kormány szerint a törvény egy egyszerűbb és átláthatóbb eljárást kíván bevezetni, miközben jelentősen csökkenti is az eljárási határidőket.

### 2. HAMAROSAN MÓDOSUL A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE

A kormány nemrég közzétette a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény jövőbeni módosításának a tervezetét. Néhány új szabály a munkavállalókra, míg néhány a munkáltatókra lesz kedvezőbb, de a munka törvénykönyve összességében továbbra is inkább munkáltató-barát marad.

### 3. ÚJ JOGSZABÁLY MÓDOSÍTÁSOK VÁRHATÓAK A FOGYASZTÓI HITELEK TEKINTETÉBEN

A kormány közzétett egy törvény és rendelet módosítási javaslat csomagot, mely többek között a fogyasztói hitelek megkötési eljárására vonatkozó új szabályok bevezetésére irányul. A javaslatot a kormányzat még nem nyújtotta be a Parlamenthez.

Kapcsolat:

dr. Unger Balázs  
partner

[bunger@bansszabo.hu](mailto:bunger@bansszabo.hu)

Közvetlen tel.:

+36-1-505-4855

**A jelen cikk tartalma nem tekinthető jogi tanácsadásnak és a jelen cikk bármely részének felhasználása nem hoz létre ügyvéd-ügyfél kapcsolatot. Külön kérés esetén kérjük, keresse meg a Bán, S. Szabó & Partners-t külön tanácsért.**

## 1. UJ KÖZBESZERZÉSI TÖRVÉNY

A közbeszerzésekről szóló új 2015. évi CXLIII törvény 2015. november 1-jén lépett hatályba. A kormány szerint a törvény egy egyszerűbb és átláthatóbb eljárást kíván bevezetni, miközben jelentősen csökkenti is az eljárási határidőket.

### *Átláthatóság*

A közbeszerzések átláthatósága tekintetében az új törvény új összeférhetetlenségi szabályokat vezet be. Mostantól politikusok, illetve ezek közeli hozzátartozói sem közvetlenül, sem általuk irányított társaságok útján közvetve sem vehetnek részt pályázóként közbeszerzésekben. Ezen túlmenően a 25 millió forintos értékhatárt meghaladó közbeszerzések során legalább három személyt közvetlenül is meg kell hívni az eljárásba.

### *Egyszerűsítés*

A törvény korlátozni igyekszik a bürokratikus akadályok alkalmazását. Ennek érdekében a jogszabály korlátozza a beadandó dokumentumok és igazolások körét, melyek helyett a pályázó egyszerű nyilatkozata is elegendő lesz. A dokumentumokat csak az esetleges nyertessé válás esetében kell majd benyújtani.

A részvétel egyszerűbbé válik a kis- és közepes vállalkozások számára. A közbeszerzések dokumentációja ingyenes lesz, és mostantól a közbeszerzések szakmai feltételeit könnyebben fogják tudni teljesíteni a résztvevők.

További módosítások is tervbe vannak véve az elkövetkezendő években, ideértve azt is, hogy a kormányzat elektronikus közbeszerzésekre kíván átállni, ami tovább egyszerűsíthati majd a közbeszerzési eljárások menetét.

## 2. HAMAROSAN MÓDOSUL A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE

A kormány nemrég közzétette a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény jövőbeni módosításának a tervezetét. Néhány új szabály a munkavállalókra, míg néhány a munkáltatókra lesz kedvezőbb, de a munka törvénykönyve összességében továbbra is inkább munkáltató-barát marad.

A kormány szerint a módosítás a munkáltatói és munkavállalói képviselői szervek javaslatait tartalmazza, valamint az új munka törvénykönyvének az eddigi bírói gyakorlatának eredményeit építi be a munka törvénykönyvébe.

### *A munkavállalókra kedvező módosítások*

A javaslat megemeli a jogellenes munkáltatói felmondás esetén alkalmazandó szankciót. Ebben az esetben a munkavállaló a távolléti díjának a kétszeresét kapja ellentétben a jelenlegi szabályozással, amely szerint csak a távolléti díjnak megfelelő összegre jogosult a munkavállaló a felmondási időre vonatkozóan. Érdemes megjegyezni, hogy a Kúria az ajánlásában a távolléti díj 2-6-szorosának megfelelő összegre tett javaslatot.

Amennyiben a felmondás joggal való visszaélést valósít meg, a munkavállaló kérheti a munkaviszonyba való visszahelyezését is.

### *A munkáltatóra kedvező módosítások*

A módosítás elfogadná, hogy amennyiben a munkavállaló az ügyeleti ideje alatt nem végez munkát, akkor a munkáltató nem lenne köteles a következő napon pihenőnapot biztosítani a számára.

A gyermeket nevelő munkavállalók tekintetében a munkaidő és pihenőidő tekintetében alkalmazandó korlátozások már csak a terhesség idejére vonatkoznának ellentétben a jelenlegi szabályozással, amely a

gyermek három éves koráig rendeli azokat alkalmazni.

Végül a munkavállaló munkáltatóval szembeni kártérítési felelőssége is a munkáltató javára kerül módosításra, mivel az ki fog terjedni a munkáltató elmaradt hasznára is a közvetlen károkon felül.

A módosítás 2016. január 1-jén lépne hatályba.

### **3. ÚJ JOGSZABÁLY MÓDOSÍTÁSOK VÁRHATÓAK A FOGYASZTÓI HITELEK TEKINTETÉBEN**

**A kormány közzétett egy törvény és rendelet módosítási javaslat csomagot, mely többek között a fogyasztói hitelek megkötési eljárására vonatkozó új szabályok bevezetésére irányul. A javaslatot a kormányzat még nem nyújtotta be a Parlamenthez.**

A javaslat újabb, a fogyasztókat támogató szabályokat vezet be a fogyasztói hitelek megkötésének a folyamatára vonatkozóan.

A javaslat értelmében a hitelhez kapcsolódó reklámban nemcsak a hitel díját kell megfelelően feltüntetni, hanem a havi törlesztőrészlet várható összegét, valamint azt az összeget, amit a teljes futamidő alatt a fogyasztó vissza fog fizetni.

A miniszteri rendeletek részletezik azokat a körülményeket, amelyeket a banknak meg kell vizsgálnia a fogyasztói hitel odaítélését megelőzően. Például a bank nemcsak a fogyasztó hitelszerződés aláírásakor fennálló pénzügyi helyzetét köteles megvizsgálni, hanem a lejáratig várható pénzügyi kilátásait is. Amennyiben például a fogyasztó nyugdíjba vonul a futamidő alatt, a banknak kötelezettsége lesz azt is megvizsgálni, hogy a fogyasztó a nyugdíjából továbbra is képes lesz-e a hitel törlesztésére.